



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมป่าไม้ สำนักบริหารกลาง โทร. ๐ ๒๕๖๑ ๘๒๙๒ - ๓ ต่อ ๕๖๒๘

ที่ ทส. ๑๖๐๑.๓/ว ๓ ๕ ๑ ๓ วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

เรื่อง มอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมป่าไม้ในการยกเลิกสัญญาจ้างพนักงานราชการ

เรียน อธิบดีกรมป่าไม้

รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน

ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน

ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑ - ๑๓ และสาขา

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน

กรมป่าไม้ ขอส่งสำเนาคำสั่งกรมป่าไม้ ที่ ๕๓๖ / ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๐

กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ เรื่อง มอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมป่าไม้ในการยกเลิกสัญญาจ้างพนักงานราชการ มาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา ทั้งนี้ ได้แนบแบบตัวอย่างคำสั่งกรมป่าไม้ กรณียกเลิกสัญญาจ้างพนักงานราชการ มาพร้อมนี้แล้ว

นายสุวิทย์ วัฒนศิริ
ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

ตำนาน

คำสั่งกรมป่าไม้ ที่ ๕๓๖ /๒๕๖๐

เรื่อง มอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมป่าไม้ในการยกเลิกสัญญาจ้างพนักงานราชการ

ตามคำสั่งกรมป่าไม้ ที่ ๒๒๖๓/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๙ เรื่อง มอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมป่าไม้เกี่ยวกับพนักงานราชการ ข้อ ๒ (๔) การเลิกจ้างพนักงานราชการ ในระหว่างสัญญาจ้าง นั้น

กรมป่าไม้พิจารณาแล้ว เพื่อให้การบริหารพนักงานราชการของกรมป่าไม้ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีความคล่องตัว และมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ และมาตรา ๓๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการมอบอำนาจ พ.ศ. ๒๕๕๐ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะของกลุ่มงานและการจัดกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะของกลุ่มงานและการจัดกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ และประกาศกรมป่าไม้ เรื่อง ลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะของตำแหน่งพนักงานราชการของกรมป่าไม้ กรอบอัตรากำลังพนักงานราชการรอบที่ ๔ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓) ฉบับลงวันที่ ๒๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๙ และหนังสือกรมป่าไม้ ต่วนที่ สดท ๑๖๐๑.๓/ว ๑๕๙๘๓ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๙ เรื่อง แนวทางการจัดทำสัญญาจ้างพนักงานราชการของกรมป่าไม้ กรอบรอบที่ ๔ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓) อธิบดีกรมป่าไม้ จึงมีคำสั่ง ดังนี้

๑. ให้ยกเลิก ข้อ ๒ (๔) การเลิกจ้างพนักงานราชการในระหว่างสัญญาจ้าง ตามคำสั่งกรมป่าไม้ ที่ ๒๒๖๓/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๙ เรื่อง มอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมป่าไม้ เกี่ยวกับพนักงานราชการ

๒. มอบอำนาจให้ผู้อำนวยการสำนักจัดการป่าชุมชน ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมการปลูกป่า ผู้อำนวยการสำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้ ผู้อำนวยการสำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า ผู้อำนวยการสำนักจัดการที่ดินป่าไม้ ผู้อำนวยการสำนักแผนงานและสารสนเทศ ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑-๑๓ ผู้อำนวยการสำนักการอนุญาต ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย และผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สั่งและปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมป่าไม้ ดังนี้

(๑) กรณีพนักงานราชการมีผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน ๒ ครั้งติดต่อกัน ต่ำกว่าระดับดี ให้ยกเลิกสัญญาจ้าง (กรมป่าไม้ได้มีหนังสือ ที่ ทส ๑๖๐๑.๓/ว ๑๔๗/๕๖ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๗ เรื่อง ชักซ้อมแนวปฏิบัติกรณีการเลิกจ้างพนักงานราชการ (กรณีผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน ๒ ครั้งติดต่อกันต่ำกว่าระดับดี))

(๒) กรณีพนักงานราชการไม่มีคุณสมบัติ และมีลักษณะต้องห้าม ตามข้อ ๘ แห่งระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ ให้ยกเลิกสัญญาจ้าง

(๓) กรณีพนักงานราชการมีวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะของกลุ่มงานและการจัดกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะของกลุ่มงานและการจัดกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ และประกาศกรมป่าไม้ เรื่อง ลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะของตำแหน่งพนักงานราชการของกรมป่าไม้ กรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รอบที่ ๔ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓) ฉบับลงวันที่ ๒๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๙ ให้ยกเลิกสัญญาจ้าง

(๔) กรณีพนักงานราชการได้ยื่นเอกสารหลักฐานเพื่อประกอบการจัดทำสัญญาจ้างตามที่กรมป่าไม้ได้กำหนดไว้ในหนังสือกรมป่าไม้ ตอนที่ ๓๒๓ ที่ ทส ๑๖๐๑.๓/ว ๑๔๙๔๓ ลงวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๕๙ เรื่อง แนวทางการจัดทำสัญญาจ้างพนักงานราชการของกรมป่าไม้ กรอบรอบที่ ๔ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓) และหากหน่วยงานได้ตรวจสอบแล้ว พบว่าเอกสารหลักฐานดังกล่าวเป็นเท็จ ให้ยกเลิกสัญญาจ้าง และให้หน่วยงานดำเนินคดีอาญา โดยร้องทุกข์กล่าวโทษต่อพนักงานสอบสวน เพื่อดำเนินคดีกับพนักงานราชการรายดังกล่าว ฐานปลอมเอกสาร ใช้เอกสารปลอม แจ้งข้อความอันเป็นเท็จแก่เจ้าพนักงาน (หน่วยงานที่จัดทำสัญญาจ้าง)

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐

ผู้แทนอธิบดี



นายสุวิทย์ คุ้มทรัพย์
อธิบดีกรมป่าไม้

(ลงนาม) พลตรี สุวิทย์
(นายสุวิทย์ คุ้มทรัพย์)
อธิบดีกรมป่าไม้

ตัวอย่างการจัดทำคำสั่งยกเลิกสัญญาจ้างพนักงานราชการกรมป่าไม้
(กรณีพนักงานราชการมีผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน ๒ ครั้งติดต่อกัน ต่ำกว่าระดับดี)



คำสั่งกรมป่าไม้

ที่ /๒๕๖๐

เรื่อง ยกเลิกสัญญาจ้างพนักงานราชการ

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒๘ (๕) แห่งระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๗ และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ฉบับลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๔ เรื่อง แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ ข้อ ๑๐ ประกอบกับคำสั่งกรมป่าไม้ ที่ ๕๓๖ /๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ มอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมป่าไม้ จึงให้ยกเลิกสัญญาจ้างพนักงานราชการ จำนวน.....ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่

พ.ศ. ๒๕๖๐

(นาย.....)

ผู้อำนวยการสำนัก.....

ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมป่าไม้

หมายเหตุ กรมป่าไม้ ได้ชักซ้อมแนวปฏิบัติกรณีพนักงานราชการมีผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน ๒ ครั้งติดต่อกัน ต่ำกว่าระดับดี ไว้แล้ว ตามหนังสือกรมป่าไม้ ที่ ทส ๑๖๐๑.๓/ว ๑๘๓/๕๖ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๗ เรื่อง ชักซ้อมแนวปฏิบัติกรณีการเลิกจ้างพนักงานราชการ (กรณีผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน ๒ ครั้งติดต่อกันต่ำกว่าระดับดี)

(เอกสารแนบท้ายหนังสือกรมป่าไม้ ที่

ป.ศ. ๕๐๓

/๒๕๕๙ ลงวันที่

๒๕๖๐

กรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๖๐)

บัญชีรายชื่อและเขตการปกครองที่ปฏิบัติงานราชการ

แบบท้ายคำสั่งกรมป่าไม้ ที่/๒๕๖๐ ลงวันที่ พ.ศ. ๒๕๖๐

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/หน่วยงานในสังกัด	ตำแหน่ง เลขที่	เลขที่ สัญญาจ้าง	ตำแหน่ง (บาท)	หมายเหตุ
๑	นาย..... รหัสประจำตัวประชาชน ๑๓-๓๓๖๖	เจ้าหน้าที่ตรวจป่า สำนัก.....			- ไม่ผ่านการประเมิน ตามระเบียบสำนักงานป่าไม้ ว่าด้วยพนักงานราชการ ข้อ ๒๕ (๕)
๒	นาย..... รหัสประจำตัวประชาชน ๑๓-๓๓๖๖	ผู้ช่วยพนักงานพิทักษ์ป่า สำนัก.....			- ไม่ผ่านการประเมิน ตามระเบียบสำนักงานป่าไม้ ว่าด้วยพนักงานราชการ ข้อ ๒๕ (๕)
๓	นาง..... รหัสประจำตัวประชาชน ๑๓-๓๓๖๖	เจ้าหน้าที่ธุรการ (ปวช.) สำนัก.....			- ไม่ผ่านการประเมิน ตามระเบียบสำนักงานป่าไม้ ว่าด้วยพนักงานราชการ ข้อ ๒๕ (๕)

๒๒๒

๗๓๗

ตัวอย่างการจัดทำคำสั่งยกเลิกสัญญาจ้างพนักงานราชการกรมป่าไม้
(กรณีพนักงานราชการขาดคุณสมบัติ และมีลักษณะต้องห้าม)



คำสั่งกรมป่าไม้

ที่

/๒๕๖๐

เรื่อง ยกเลิกสัญญาจ้างพนักงานราชการ

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๘ และข้อ ๒๘ (๒) แห่งระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วย
พนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ และหนังสือกรมป่าไม้ ด่วนที่สุด ที่ ทส ๑๖๐๑.๓/ว ๑๔๙๘๓ ลงวันที่ ๒๘
กันยายน ๒๕๕๙ เรื่อง แนวทางการจัดทำสัญญาจ้างพนักงานราชการของกรมป่าไม้ กรอบรอบที่ ๔
(ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓) ประกอบกับคำสั่งกรมป่าไม้ ที่ ๑๕๖๐ /๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๒
กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ มอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมป่าไม้ จึงให้ยกเลิกสัญญาจ้างพนักงาน
ราชการ จำนวน.....ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่

พ.ศ. ๒๕๖๐

(นาย.....)

ผู้อำนวยการสำนัก.....

ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมป่าไม้

บัญชีรายละเอียดการยกเลิกสัญญาจ้างพนักงานราชการ

แนบท้ายคำสั่งกรมป่าไม้ ที่/๒๕๖๐ ลงวันที่ พ.ศ. ๒๕๖๐

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/หน่วยงานในสัญญาจ้าง	ตำแหน่ง เลขที่	เลขที่ สัญญาจ้าง	คำตอบแทน (บาท)	หมายเหตุ
๑	นาย..... รหัสประจำตัวประชาชน ๑๓ หลัก	เจ้าหน้าที่ตรวจป่า สำนัก.....	-		- ไม่มีคุณสมบัติ และมีลักษณะต้องห้าม ตามข้อ ๔ และข้อ ๒๔ (๒) แห่งระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๗
๒	นาย..... รหัสประจำตัวประชาชน ๑๓ หลัก	ผู้ช่วยพนักงานพิทักษ์ป่า สำนัก.....			- ไม่มีคุณสมบัติ และมีลักษณะต้องห้าม ตามข้อ ๔ และข้อ ๒๔ (๒) แห่งระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๗
๓	นาง..... รหัสประจำตัวประชาชน ๑๓ หลัก	เจ้าหน้าที่ธุรการ (ปอช.) สำนัก.....			- ไม่มีคุณสมบัติ และมีลักษณะต้องห้าม ตามข้อ ๔ และข้อ ๒๔ (๒) แห่งระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๗

สาร.....

๗๒๗

ตัวอย่างการจัดทำคำสั่งยกเลิกลัญญาจ้างพนักงานราชการกรมป่าไม้
(กรณีพนักงานราชการมีวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ฯ
และประกาศกรมป่าไม้)



คำสั่งกรมป่าไม้

ที่

ป๕๖๐

เรื่อง ยกเลิกลัญญาจ้างพนักงานราชการ

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๘ และข้อ ๒๘ แห่งระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วย
พนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง การกำหนดลักษณะ
งานและคุณสมบัติเฉพาะของกลุ่มงานและการจัดกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.
๒๕๕๕ และประกาศกรมป่าไม้ เรื่อง ลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะของตำแหน่งพนักงานราชการ
ของกรมป่าไม้ กรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รอบที่ ๔ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓) ฉบับลงวันที่
๒๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๙ ประกอบกับคำสั่งกรมป่าไม้ ที่ ๘๓๖ ป๕๖๐ ลงวันที่ ๖ มิถุนายน พ.ศ.
๒๕๖๐ มอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมป่าไม้ จึงให้ยกเลิกลัญญาจ้างพนักงานราชการ จำนวน
.....ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่

พ.ศ. ๒๕๖๐

(นาย.....)

ผู้อำนวยการสำนัก.....

ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมป่าไม้

(เอกสารแนบท้ายหนังสือกรมป่าไม้ ที่

อน.ส.อ. ๑ อน

/๒๕๕๙ ลงวันที่

๒๒

กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐)

บัญชีรายละเอียดการยกเลิกสัญญาจ้างพนักงานราชการ

แนบท้ายคำสั่งกรมป่าไม้ ที่/๒๕๖๐ ลงวันที่ พ.ศ. ๒๕๖๐

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/หน่วยงานในสัญญาจ้าง	ตำแหน่ง เลขที่	เลขที่ สัญญาจ้าง	คำตอบแทน (บาท)	หมายเหตุ
๑	นาย..... รหัสประจำตัวประชาชน ๑๓ หลัก	เจ้าหน้าที่ตรวจป่า สำนัก.....			- มีวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามประกาศคณะกรรมการบริหาร พนักงานราชการฯ และตามประกาศกรมป่าไม้ฯ
๒	นาย..... รหัสประจำตัวประชาชน ๑๓ หลัก	ผู้ช่วยพนักงานพิทักษ์ป่า สำนัก.....			- มีวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามประกาศคณะกรรมการบริหาร พนักงานราชการฯ และตามประกาศกรมป่าไม้ฯ
๓	นาง..... รหัสประจำตัวประชาชน ๑๓ หลัก	เจ้าหน้าที่ธุรการ (ปวช.) สำนัก.....			- มีวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามประกาศคณะกรรมการบริหาร พนักงานราชการฯ และตามประกาศกรมป่าไม้ฯ
จำนวน ราย						

ตัวอย่างการจัดทำคำสั่งยกเลิกสัญญาจ้างพนักงานราชการกรมป่าไม้
(กรณีพนักงานราชการแสดงเอกสารประกอบการจัดทำสัญญาจ้างอันเป็นเท็จ)



คำสั่งกรมป่าไม้

ที่

/๒๕๖๐

เรื่อง ยกเลิกสัญญาจ้างพนักงานราชการ

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๘ และข้อ ๒๘ แห่งระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วย
พนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ และหนังสือกรมป่าไม้ ค่วนที่ สด ที่ ทส ๑๖๐๑.๓/ว ๑๔๙๘๓ ลงวันที่ ๒๘
กันยายน ๒๕๕๙ เรื่อง แนวทางการจัดทำสัญญาจ้างพนักงานราชการของกรมป่าไม้ กรอบรอบที่ ๔
(ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓) ประกอบกับคำสั่งกรมป่าไม้ ที่ ๔๓๖ /๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๐
กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ มอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมป่าไม้ จึงให้ยกเลิกสัญญาจ้างพนักงาน
ราชการ จำนวน.....ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่

พ.ศ. ๒๕๖๐

(นาย.....)

ผู้อำนวยการสำนัก.....

ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมป่าไม้

หมายเหตุ ๑. หากประสงค์จะอุทธรณ์คำสั่งนี้ ก็สามารถอุทธรณ์ได้ภายในสิบห้าวัน นับแต่วันที่รับทราบคำสั่ง ตามมาตรา ๔๔
แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙

๒. หากประสงค์จะโต้แย้งคำสั่งนี้ ก็สามารถยื่นฟ้องคดีได้ ตามมาตรา ๙ (๔) คดีพิพาทเกี่ยวกับสัญญาทางปกครอง
และมาตรา ๕๑ แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง พ.ศ. ๒๕๔๒ กรณีการฟ้องคดีให้ยื่นฟ้อง
ภายในห้าปี นับแต่วันที่รู้หรือควรรู้ถึงเหตุแห่งการฟ้องคดี แต่ไม่เกินสิบปีนับแต่วันที่มิเหตุแห่งการฟ้องคดี

๓. ให้หน่วยงานที่จัดทำสัญญาจ้าง แจ้งไปยังผู้ถูกยกเลิกสัญญาจ้างตามที่อยู่ในทะเบียนบ้าน โดยจัดส่งทาง
ไปรษณีย์ลงทะเบียน เพื่อเก็บไว้เป็นหลักฐาน ต่อไป

(เอกสารแนบท้ายหนังสือกรมป่าไม้ ที่

ณ ๕ ๐ ๓

/๒๕๕๙ ลงวันที่



กฤษภพัทธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐)

บัญชีรายละเอียดการยกเลิกสัญญาจ้างพนักงานราชการ

แบบท้ายคำสั่งกรมป่าไม้ ที่/๒๕๖๐ ลงวันที่ พ.ศ. ๒๕๖๐

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/หน่วยงานในสัญญาจ้าง	ตำแหน่ง เลขที่	เลขที่ สัญญาจ้าง	ค่าตอบแทน (บาท)	หมายเหตุ
๑	นาย..... รหัสประจำตัวประชาชน ๑๓ หลัก	เจ้าหน้าที่ตรวจป่า สำนัก.....	- แสดงเอกสารประกอบการตัดทำสัญญาจ้างอันเป็นเท็จ
๒	นาย..... รหัสประจำตัวประชาชน ๑๓ หลัก	ผู้ช่วยพนักงานพิทักษ์ป่า สำนัก.....	- แสดงเอกสารประกอบการตัดทำสัญญาจ้างอันเป็นเท็จ
๓	นาง..... รหัสประจำตัวประชาชน ๑๓ หลัก	เจ้าหน้าที่ธุรการ (ปวงษ.) สำนัก.....	- แสดงเอกสารประกอบการตัดทำสัญญาจ้างอันเป็นเท็จ