



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมป่าไม้ สำนักบริหารกลาง โทร. ๐ ๒๕๖๑ ๔๒๙๒-๓ ต่อ ๕๖๒๙

ที่ ทส. ๑๖๐๑.๓/ ๑๒๕๗๖ วันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ปรับปรุงหลักเกณฑ์ วิธีการและแนวทางปฏิบัติการใช้บัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป และแนวทางในการบริหารกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการกรมป่าไม้ รอบที่ ๔ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๓)

เรียน อธิบดีกรมป่าไม้

รองอธิบดีกรมป่าไม้

ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน

ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑-๑๓

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน

กรมป่าไม้พิจารณาแล้ว เพื่อให้การสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการของกรมป่าไม้มีความเหมาะสมและคล่องตัวยิ่งขึ้น จึงได้ปรับปรุงหลักเกณฑ์ วิธีการและแนวทางปฏิบัติการใช้บัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป ตามหนังสือกรมป่าไม้ ด่วนที่สุด ที่ ทส. ๑๖๐๑.๓/ว ๒๔๙๓/ลงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ และประกาศกรมป่าไม้ ฉบับลงวันที่ ๒๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐ เรื่อง แนวทางในการบริหารกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการกรมป่าไม้ รอบที่ ๔ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓) ดังนี้

๑. หลักเกณฑ์ วิธีการและแนวทางปฏิบัติการใช้บัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป ตามหนังสือกรมป่าไม้ ด่วนที่สุด ที่ ทส. ๑๖๐๑.๓/ว ๒๔๙๓/ลงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและแนวทางปฏิบัติการใช้บัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป ให้ยกเลิกข้อความในข้อ ๓. และให้ใช้ข้อความนี้แทน

“๓. กรณีข้อ ๑ และข้อ ๒ ให้หน่วยงานเจ้าของตำแหน่งว่างดำเนินการ ดังนี้

- กรณีสำนัก (ส่วนกลาง) มีตำแหน่งว่างให้ขอใช้บัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรฯ

ในสำนักส่วนกลางก่อนเป็นลำดับแรก และ/หรือ ให้ใช้บัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรฯ จากสำนักส่วนภูมิภาค สังกัดกรมป่าไม้ ส่วนราชการสังกัดกระทรวงเดียวกัน หรือส่วนราชการอื่น เป็นลำดับถัดไป

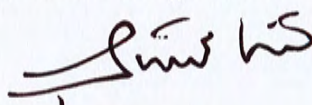
- กรณีสำนัก...

- กรณีสำนัก (ส่วนภูมิภาค) มีตำแหน่งว่างให้ขอใช้บัญชีผ่านการเลือกสรรฯ ในสำนักส่วนภูมิภาคสังกัดกรมป่าไม้ที่ใกล้เคียงก่อนเป็นลำดับแรก และ/หรือให้ใช้บัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรฯ จากสำนัก (ส่วนกลาง) ส่วนราชการสังกัดกระทรวงเดียวกัน หรือส่วนราชการอื่น เป็นลำดับถัดไป”

๒. ประกาศกรมป่าไม้ ฉบับลงวันที่ ๒๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐ เรื่อง แนวทางในการบริหาร กรอบอัตรากำลังพนักงานราชการกรมป่าไม้ รอบที่ ๔ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓) ให้ยกเลิก ข้อความในข้อ ๓.๒ วรรคสอง และให้ใช้ข้อความนี้แทน ดังนี้

“ทั้งนี้ หากสำนัก /กลุ่ม มีตำแหน่งว่างตามที่ได้รับแจ้งดังกล่าวแล้ว และเป็น ตำแหน่งที่มีงบประมาณในการจัดจ้าง ให้ดำเนินการตามหนังสือกรมป่าไม้ ส่วนที่ ๑๖๐๑.๓/ ว๒๔๙๓ ลงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและแนวทางปฏิบัติการใช้บัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป และหากการดำเนินการตามหนังสือกรมป่าไม้ดังกล่าวแล้ว ไม่บรรลุวัตถุประสงค์ สำนัก/กลุ่ม ดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ฉบับลงวันที่ ๑๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการสรรหาและเลือกสรร เป็นพนักงานราชการ และแบบสัญญาจ้างของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๒ เพื่อขอเปิดสอบแข่งขัน โดยเสนอขออนุมัติต่ออธิบดีกรมป่าไม้ ผ่านสำนักบริหารกลาง เพื่อดำเนินการตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง โดยไม่ต้องนำเข้าคณะกรรมการฯ พิจารณาให้ความเห็นชอบ เว้นแต่ตำแหน่งว่างดังกล่าว มีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง (วุฒิการศึกษา) แตกต่างไปจากมติที่ประชุมคณะกรรมการฯ ในครั้งที่ผ่านมา หรือแตกต่างไปจากประกาศกรมป่าไม้ ฉบับลงวันที่ ๒๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๙ เรื่อง ลักษณะงานและ คุณสมบัติเฉพาะของตำแหน่งพนักงานราชการของกรมป่าไม้ กรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รอบที่ ๔ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓) จะต้องนำเข้าคณะกรรมการฯ เพื่อพิจารณาก่อนที่จะเสนอ ขออนุมัติต่ออธิบดีกรมป่าไม้ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป



(นางสาวสุทธิลักษณ์ ระวีวรรณ)

รองปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

รักษาราชการแทน

อธิบดีกรมป่าไม้