



# ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมป่าไม้ สำนักบริหารกลาง โทร. ๐ ๒๕๖๑ ๔๒๙๒-๓ ต่อ ๕๖๒๘

ที่ ทส ๑๖๐๑.๓/ว

๒๕๙๗

วันที่ ๑๓

กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘

เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและแนวทางปฏิบัติการใช้บัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป

เรียน รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน

ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน

ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑ - ๑๓

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน

กรมป่าไม้ขอส่งหลักเกณฑ์ วิธีการและแนวทางปฏิบัติการใช้บัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป มาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติ โดยให้ยกเลิกหนังสือกรมป่าไม้ ด่วนที่สุด ที่ ทส ๑๖๐๑.๓/ว ๑๕๖๒๗ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๖ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการนำรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรเป็นพนักงานราชการในหน่วยงานหนึ่งของกรมป่าไม้ ไปขึ้นบัญชีเป็นผู้ผ่านการเลือกสรรเป็นพนักงานราชการในหน่วยงานอื่นของกรมป่าไม้ในตำแหน่งเดียวกัน ทั้งนี้ หากหน่วยงานใดอยู่ในระหว่างการสรรหาตามหนังสือกรมป่าไม้ดังกล่าวข้างต้น ให้ดำเนินการสรรหาโดยใช้แนวทางเดิมต่อไป จนกว่าจะแล้วเสร็จ

(นายธีรภัทร ประจวบติर्थ)

อธิบดีกรมป่าไม้

หลักเกณฑ์ วิธีการและแนวทางปฏิบัติการใช้บัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป  
(แบบทำหนังสือกรมป่าไม้ ด่วนที่สุด ที่ ทส ๑๖๐๑.๓/ว ลงวันที่ ๒๕๕๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔)

เพื่อให้การใช้บัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป ของหน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน สอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ฉบับลงวันที่ ๑๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการสรรหา และการเลือกสรรพนักงานราชการ และแบบสัญญาจ้างพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๒ กรมป่าไม้ จึงกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการและแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. กรณีหน่วยงานมีตำแหน่งว่างที่มีงบประมาณในการจัดจ้าง แต่ไม่มีบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรในชื่อตำแหน่งที่ว่างดังกล่าว ให้หน่วยงานสามารถใช้บัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไปในชื่อตำแหน่งเดียวกันของหน่วยงานอื่นมาเลือกสรรโดยประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง ทั้งนี้ หน่วยงานจะต้องแจ้งรายละเอียดตำแหน่งว่างดังกล่าว เพื่อให้กรมป่าไม้พิจารณาการใช้บัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร

๒. กรณีหน่วยงานมีตำแหน่งว่างที่มีงบประมาณในการจัดจ้าง แต่ชื่อตำแหน่งไม่ตรงกับบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรที่มีอยู่ แต่มีลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งอย่างเดียวกันหรือคล้ายคลึงกันหรือต้องการใช้บุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะเรื่องเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ให้หน่วยงานสามารถใช้บัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรในหน่วยงานของตนเอง หรือขอใช้บัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไปของหน่วยงานอื่น มาเลือกสรรโดยประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง ทั้งนี้ หน่วยงานจะต้องแจ้งรายละเอียดตำแหน่งว่างดังกล่าว เพื่อให้กรมป่าไม้พิจารณาการใช้บัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร

๓. กรณีข้อ ๑ และข้อ ๒ ให้หน่วยงานเจ้าของตำแหน่งว่างเลือกใช้บัญชีหน่วยงานในกรมป่าไม้ก่อนหากไม่มีให้เลือกบัญชีส่วนราชการสังกัดกระทรวงเดียวกัน หรือส่วนราชการอื่นเป็นลำดับถัดไป

๔. ให้หน่วยงานตั้งคณะกรรมการดำเนินการใช้บัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไปขึ้นคณะหนึ่ง ประกอบด้วยข้าราชการพลเรือนผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการหรือผู้ได้รับมอบหมาย จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน โดยตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ

๕. ให้คณะกรรมการดังกล่าวมีหน้าที่ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งของผู้ที่มีรายชื่ออยู่ในบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรมาขึ้นบัญชี โดยกำหนดวิธีการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งซึ่งอาจดำเนินการโดยวิธีสัมภาษณ์หรือการสอบปฏิบัติ โดยคณะกรรมการอาจตั้งกรรมการสัมภาษณ์หรือกรรมการอื่นหรือเจ้าหน้าที่ให้ดำเนินการในเรื่องต่างๆ ได้ตามความจำเป็น

การตัดสินว่าผู้ใดเป็นผู้ผ่านการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง ให้ถือเกณฑ์ว่าต้องเป็นผู้ได้คะแนนประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง รวมทั้งสิ้นไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

/กำหนดให้...

๖. กำหนดให้เรียกผู้ผ่านการเลือกสรรเป็นจำนวน ๓ เท่า ของตำแหน่งว่าง หรือ ๑๐ คน ต่อ ๑ ตำแหน่ง โดยเรียกตั้งแต่ลำดับแรกของผู้ที่ยังไม่ได้รับการบรรจุไปตามลำดับต่อกันไปเรื่อยๆ และเมื่อเรียกจนถึงคนสุดท้ายในบัญชีแล้ว แต่บัญชียังไม่ยกเลิกให้ย้อนกลับมาเริ่มเรียกตั้งแต่ลำดับแรกของผู้ที่ยังไม่ได้รับการจัดจ้าง กรณีบัญชีมีผู้ขึ้นบัญชีจำนวนน้อยกว่า ๓ เท่า ของตำแหน่งว่าง หรือน้อยกว่า ๑๐ คน ให้เรียกตามจำนวนที่เหลืออยู่ในบัญชีได้

๗. ให้หน่วยงานดำเนินการเกี่ยวกับการเรียกผู้ผ่านการเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป มาเพื่อเข้ารับการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง ดังนี้

(๑) ประสานกับหน่วยงานเจ้าของบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป เพื่อขอชื่อและที่อยู่ของผู้ผ่านการเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไปในบัญชีที่ยังไม่ได้รับการจัดจ้างเรียงลำดับตามจำนวนที่กำหนด

(๒) แจ้งให้ผู้ผ่านการเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป ตามรายชื่อและที่อยู่ มาสมัครเข้ารับการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยแจ้งเป็นหนังสือส่งทางไปรษณีย์ด่วนพิเศษ (EMS) ก่อนวันเริ่มรับสมัครไม่น้อยกว่า ๕ วัน และกำหนดระยะเวลารับสมัครไม่น้อยกว่า ๓ วันทำการ ทั้งนี้ ในหนังสือดังกล่าวให้แจ้งด้วยว่า

ก. ผู้ที่ไม่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะนำรายชื่อไปขึ้นบัญชีเป็นผู้ผ่านการเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไปในหน่วยงานอื่น หรือสมัครเข้ารับการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งแล้วแต่ไม่ได้ขึ้นบัญชี ยังคงมีชื่ออยู่ในบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไปในตำแหน่งเดิมและสิทธิตามเดิมของหน่วยงานเจ้าของบัญชีเดิม

ข. ผู้ที่ได้รับแจ้งให้สมัคร หรือสมัครเข้ารับการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งหรือผู้ที่ได้ขึ้นบัญชีเป็นผู้ผ่านการเลือกสรรในตำแหน่งที่ประเมินนี้ ผู้ใดได้รับการเรียกตัว และได้แจ้งความจำเป็นเป็นลายลักษณ์อักษรแล้วว่าจะรับการจัดจ้างเป็นพนักงานราชการในตำแหน่งนี้ (บัญชีหลัก) หรือในตำแหน่งอื่นๆ ของการสอบครั้งเดียวกันกับตำแหน่งดังกล่าว ผู้นั้นหมดสิทธิเข้ารับการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง หรือหมดสิทธิที่จะได้ขึ้นบัญชี หรือหมดสิทธิที่จะได้รับการจัดจ้างเป็นพนักงานราชการทั่วไปในตำแหน่งที่ประเมินนี้แล้วแต่กรณี

๘. ให้หน่วยงานกำหนดเลขประจำตัวผู้สมัครเข้ารับการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง ตามลำดับก่อนหลังที่สมัคร และประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินโดยมีสาระสำคัญ ดังนี้ เลขประจำตัวผู้เข้ารับการประเมิน และเลขประจำตัวผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีเดิม ชื่อตำแหน่งในบัญชีเดิมและชื่อ - ชื่อสกุล

๙. ผู้ที่ได้...

๙. ผู้ที่ได้รับการขึ้นบัญชีเป็นผู้ผ่านการเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป ถ้ามีกรณี  
อย่างใดอย่างหนึ่งให้ยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นั้นไว้ในบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป ดังนี้

(๑) ผู้นั้นได้ขอสละสิทธิรับการจัดจ้างเป็นพนักงานราชการในตำแหน่งที่ผ่าน  
การเลือกสรร

(๒) ผู้นั้นไม่มารายงานตัวเพื่อรับการจัดจ้างเป็นพนักงานราชการทั่วไป ภายในเวลา  
ที่กำหนด โดยมีหนังสือส่งทางไปรษณีย์ด่วนพิเศษ (EMS) แจ้งให้ทราบกำหนดเวลาล่วงหน้าไม่น้อยกว่า  
๕ วัน นับตั้งแต่วันที่ทำการไปรษณีย์ลงทะเบียน หรือมีหนังสือส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนแจ้งให้ทราบ  
กำหนดเวลาล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๑๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ทำการไปรษณีย์ลงทะเบียน

(๓) ผู้นั้นมีเหตุที่ไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ตามกำหนดเวลาที่จะจัดจ้างได้

(๔) ผู้นั้นได้รับการจัดจ้างในตำแหน่งใดที่สอบได้ไปแล้ว ให้ยกเลิกการขึ้นบัญชี  
ผู้นั้นไว้ในบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรเป็นพนักงานราชการในการสอบครั้งเดียวกัน

๑๐. การขึ้นบัญชีเป็นผู้ผ่านการเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป ให้เรียงลำดับที่จาก  
ผู้ได้คะแนนรวมสูงลงมาตามลำดับ ถ้าได้คะแนนเท่ากันให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวเข้ารับการประเมินก่อน  
เป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า และให้หน่วยงานประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินความเหมาะสม  
กับตำแหน่งขึ้นบัญชีและส่งสำเนาประกาศการขึ้นบัญชีนั้นไปยังหน่วยงานเจ้าของบัญชีเดิม จำนวน ๑ ชุด  
ภายใน ๕ วันทำการ นับแต่วันที่ประกาศขึ้นบัญชี

๑๑. การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรที่ได้จากการใช้บัญชีในครั้งนี้อายุบัญชีเท่ากับ  
ระยะเวลาที่เหลือของอายุบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรของหน่วยงานที่ขอใช้บัญชี

๑๒. ให้เรียกผู้ที่ขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบผ่านการเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป  
มารายงานตัวเพื่อรับการจัดจ้างตามลำดับที่ในบัญชีโดยให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) ให้ตรวจสอบกับหน่วยงานเจ้าของบัญชีเดิมว่าผู้ที่จะเรียกมารายงานตัวนั้น  
ยังคงมีสิทธิที่จะได้รับการจัดจ้างเป็นพนักงานราชการทั่วไปอยู่หรือไม่

(๒) มีหนังสือเรียกผู้นั้นมารายงานตัว โดยส่งทางไปรษณีย์ด่วนพิเศษ (EMS)  
ทั้งนี้ วันที่กำหนดให้มารายงานตัวต้องเป็นวันที่หลังจากที่มีหนังสือให้มารายงานตัวไม่น้อยกว่า ๕ วัน  
นับตั้งแต่วันที่ทำการไปรษณีย์ลงทะเบียน

(๓) ในวันที่ผู้นั้นมารายงานตัวให้แสดงความจำนงเป็นลายลักษณ์อักษรว่าจะ  
ขอรับการจัดจ้างในตำแหน่งที่มารายงานตัวครั้งนี้ และขอสละสิทธิจากบัญชีเดิม

(๔) ให้จัดส่งหลักฐานการสละสิทธินั้นไปให้หน่วยงานเจ้าของบัญชีเดิมเพื่อ  
ยกเลิกการขึ้นบัญชีเดิมและขอให้หน่วยงานเจ้าของบัญชีเดิมจัดส่งหลักฐานการสมัครสอบของผู้นั้นไปยัง  
หน่วยงานที่ผู้นั้นจะรับการจัดจ้างเป็นพนักงานราชการทั่วไป

/๑๓. กรณีนอกเหนือ...

๑๓. กรณีนอกเหนือจากหลักเกณฑ์ดังกล่าว ให้อธิบดีกรมป่าไม้เป็นผู้พิจารณาถือเป็นยุติ

๑๔. กรณีหน่วยงานใดอยู่ในระหว่างการดำเนินการสรรหาโดยวิธีการนำรายชื่อฯ โดยใช้แนวทางเดิม ตามหนังสือกรมป่าไม้ ค่วนที่สุด ที่ ทส ๑๖๐๑.๓/ว ๑๕๖๒๓/ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๖ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการนำรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรเป็นพนักงานราชการในหน่วยงานหนึ่งของกรมป่าไม้ ไปขึ้นบัญชีเป็นผู้ผ่านการเลือกสรรเป็นพนักงานราชการในหน่วยงานอื่นของกรมป่าไม้ ในตำแหน่งเดียวกัน ให้ดำเนินการสรรหาโดยใช้แนวทางเดิมต่อไปจนกว่าจะแล้วเสร็จ